

議案第 107 号

令和4年度 湯梨浜町介護保険特別会計補正予算（第3号）

令和4年度湯梨浜町の介護保険特別会計補正予算（第3号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

第1条 歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ176千円を追加し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ2,112,597千円とする。

2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第1表 歳入歳出予算補正」による。

令和4年11月28日提出

湯梨浜町長 宮 脇 正 道

第 1 表 歳 入 歳 出 予 算 補 正

歳 入

(単位：千円)

款	項	補 正 前 の 額	補 正 額	計
7 繰 入 金		384,197	176	384,373
	1 一 般 会 計 繰 入 金	351,613	176	351,789
歳 入	合 計	2,112,421	176	2,112,597

歳 出

(単位：千円)

款	項	補 正 前 の 額	補 正 額	計
1 総 務 費		73,669	176	73,845
	1 総 務 管 理 費	62,735	176	62,911
歳 出	合 計	2,112,421	176	2,112,597

1 総括
歳入

歳入歳出補正予算事項別明細書

(単位：千円)

款	補正前の額	補正額	計
7 繰入金	384,197	176	384,373
歳入合計	2,112,421	176	2,112,597

歳 出

(単位：千円)

款	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳			
				特定財源			一般財源
				国県支出金	地方債	その他	
1 総務費	73,669	176	73,845				176
歳出合計	2,112,421	176	2,112,597				176

2 歳 入

(款) 7 繰入金

(項) 1 一般会計繰入金

(単位 : 千円)

目	補正前の額	補 正 額	計	節		説 明
				区 分	金 額	
2 地域支援事業繰入金	43,147	88	43,059	2 介護予防・日常生活支援総合事業以外の地域支援事業繰入金	88	現年度分介護予防・日常生活支援総合事業以外の地域支援繰入金 88
4 その他一般会計繰入金	44,051	264	44,315	1 その他事務費繰入金	264	その他事務費繰入金 264
計	351,613	176	351,789			

3 歳 出

(款) 1 総務費

(項) 1 総務管理費

(単位 : 千円)

目	補正前の額	補 正 額	計	補 正 額 の 財 源 内 訳			節		説 明		
				特 定 財 源			一般財源	区 分		金 額	
				国県支出金	地 方 債	そ の 他					
1一般管理費	33,414	264	33,678				264	2 給 料	89	○一般職人件費	264
								3職 員 手 当 等	124	一般職給	89
										時間外勤務手当	2
										一般職期末手当	44
2地域包括 支援セン ター運営 費	29,321	88	29,233				88	4 共 済 費	51	勤勉手当	152
										一般職普通退職手当及び負担金	14
										共済組合負担金	50
								互助組合負担金	1		
2地域包括 支援セン ター運営 費	29,321	88	29,233				88	2 給 料	74	○一般職人件費	88
								3職 員 手 当 等	184	一般職給	74
										時間外勤務手当	4
										一般職期末手当	137
計	62,735	176	62,911				176	4 共 済 費	170	勤勉手当	48
										一般職普通退職手当及び負担金	5
										共済組合負担金	169
								互助組合負担金	1		

補正予算給与費明細書

1. 一般職

(1) 総括

(単位：千円)

区 分	職 員 数 (人)	給 与 費				共 済 費	合 計	備 考
		報 酬	給 料	職 員 手 当	計			
補 正 後	(5) 9	8,842	31,839	15,645	56,326	11,328	67,654	
補 正 前	(5) 10	8,842	31,824	15,724	56,390	11,107	67,497	
比 較	(0) △ 1	0	15	△ 79	△ 64	221	157	

職員手当 の 内 訳	区 分	扶 養 手 当	通 勤 手 当	管理職手当	期 末 手 当	勤 勉 手 当	住 居 手 当
	補 正 後	276	415	480	7,598	5,280	522
	補 正 前	276	415	480	7,779	5,176	522
	比 較	0	0	0	△ 181	104	0
	区 分	時 間 外 手 当	宿 日 直 手 当	特殊勤務手当	管理職特別勤務手当		
	補 正 後	1,074					
	補 正 前	1,076					
	比 較	△ 2					

ア 会計年度任用職員以外の職員

(単位：千円)

区 分	職 員 数 (人)	給 与 費				共 済 費	合 計	備 考
		報 酬	給 料	職 員 手 当	計			
補 正 後	9		31,839	14,145	45,984	9,681	55,665	
補 正 前	10		31,824	14,224	46,048	9,460	55,508	
比 較	△ 1		15	△ 79	△ 64	221	157	

職員手当 の 内 訳	区 分	扶 養 手 当	通 勤 手 当	管理職手当	期 末 手 当	勤 勉 手 当	住 居 手 当
	補 正 後	276	415	480	6,098	5,280	522
	補 正 前	276	415	480	6,279	5,176	522
	比 較	0	0	0	△ 181	104	0
	区 分	時間外手当	宿日直手当	特殊勤務手当	管理職特別勤務手当		
	補 正 後	1,074					
	補 正 前	1,076					
	比 較	△ 2					

イ 会計年度任用職員

(単位：千円)

区 分	職 員 数 (人)	給 与 費				共 済 費	合 計	備 考
		報 酬	給 料	職 員 手 当	計			
補 正 後	(5)	8,842		1,500	10,342	1,647	11,989	
補 正 前	(5)	8,842		1,500	10,342	1,647	11,989	
比 較	(0)	0		0	0	0	0	

※ () 内は、パートタイム会計年度任用職員について外書き

職員手当 の 内 訳	区 分	扶 養 手 当	通 勤 手 当	管理職手当	期 末 手 当	勤 勉 手 当	住 居 手 当
	補 正 後				1,500		
	補 正 前				1,500		
	比 較				0		
	区 分	時間外手当	宿日直手当	特殊勤務手当	管理職特別勤務手当		
	補 正 後						
	補 正 前						
	比 較						

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

区 分	増 減 額	増 減 事 由 別 内 訳		説 明
給 料	15	給与改定に伴う増減分	112	
		昇給に伴う増加分		
		その他増減分	△ 97	異動による
職員手当	△ 79	制度改正に伴う増減分	312	
		その他増減分	△ 391	異動による

(3) 給料及び職員手当の状況

ア 職員一人当たり給与

区 分		行 政 職	技 能 労 務 職
令和4年11月1日現在	平 均 給 料 月 額 (円)	279,233	
	平 均 給 与 月 額 (円)	314,942	
	平 均 年 齢 (歳・月)	41.4	
令和4年6月1日現在	平 均 給 料 月 額 (円)	276,830	
	平 均 給 与 月 額 (円)	300,956	
	平 均 年 齢 (歳・月)	42.11	

イ 級（等級）別職員数

区 分	行 政 職			技 能 労 務 職		
	級（等級）	職員数（人）	構成比（％）	級（等級）	職員数（人）	構成比（％）
令和4年11月1日現在	6 級					
	5 級	1	11.1%	5 級		
	4 級	2	22.2%	4 級		
	3 級	1	11.1%	3 級		
	2 級	3	33.3%	2 級		
	1 級	2	22.2%	1 級		
	計	9	100.0%	計		

区 分	行 政 職			技 能 労 務 職		
	級（等級）	職員数（人）	構成比（％）	級（等級）	職員数（人）	構成比（％）
令和4年6月1日現在	6 級					
	5 級	1	10.0%	5 級		
	4 級	2	20.0%	4 級		
	3 級	2	20.0%	3 級		
	2 級	3	30.0%	2 級		
	1 級	2	20.0%	1 級		
	計	10	100.0%	計		

ウ 昇給

区 分			合 計	代 表 的 な 職 種	
				行 政 職	技能労務職
補 正 後	職 員 数(A)(人)		9	9	
	昇給に係る職員数 (B)(人)		9	9	
	号給数別内訳	4号給 (人)	8	8	
		2号給 (人)	1	1	
	比 率 (B) / (A) (%)		100.0%	100.0%	
補 正 前	職 員 数(A)(人)		10	10	
	昇給に係る職員数 (B)(人)		9	9	
	号給数別内訳	4号給 (人)	8	8	
		2号給 (人)	1	1	
	比 率 (B) / (A) (%)		90.0%	90.0%	